

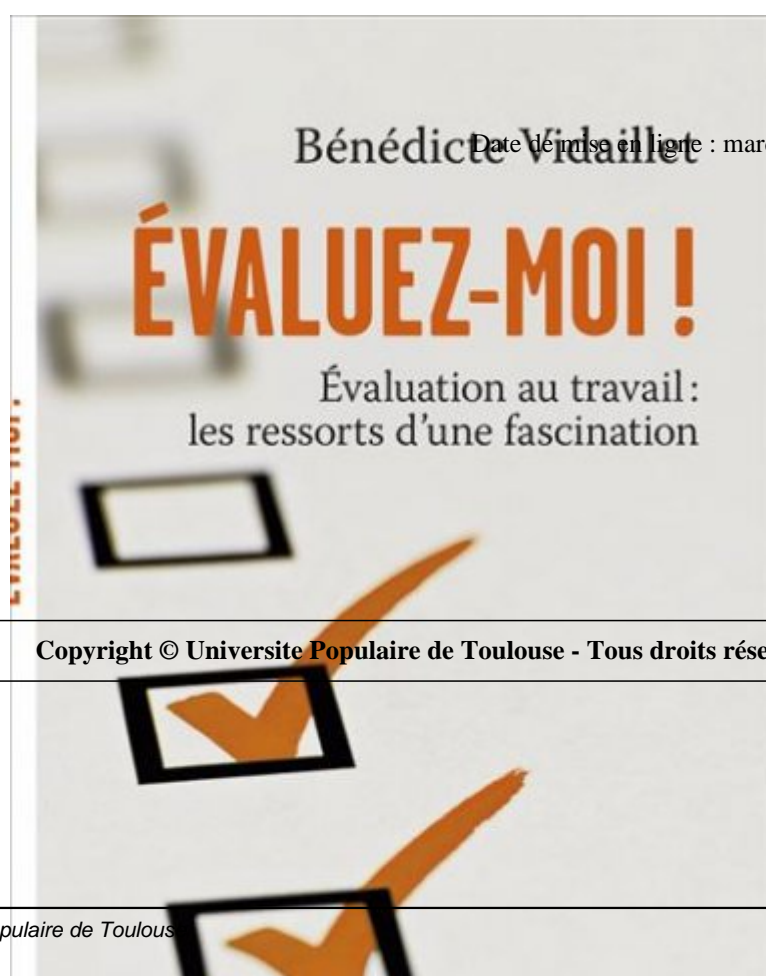
Extrait du Université Populaire de Toulouse

<http://universitepopulairetoulouse.fr/spip.php?article471>

Conférence-débat : "

Évaluez-moi ! "

- Université Populaire de Toulouse - Programme d'activités -



Bénédicte Vidaillet

Date de mise en ligne : mardi 2 février 2016

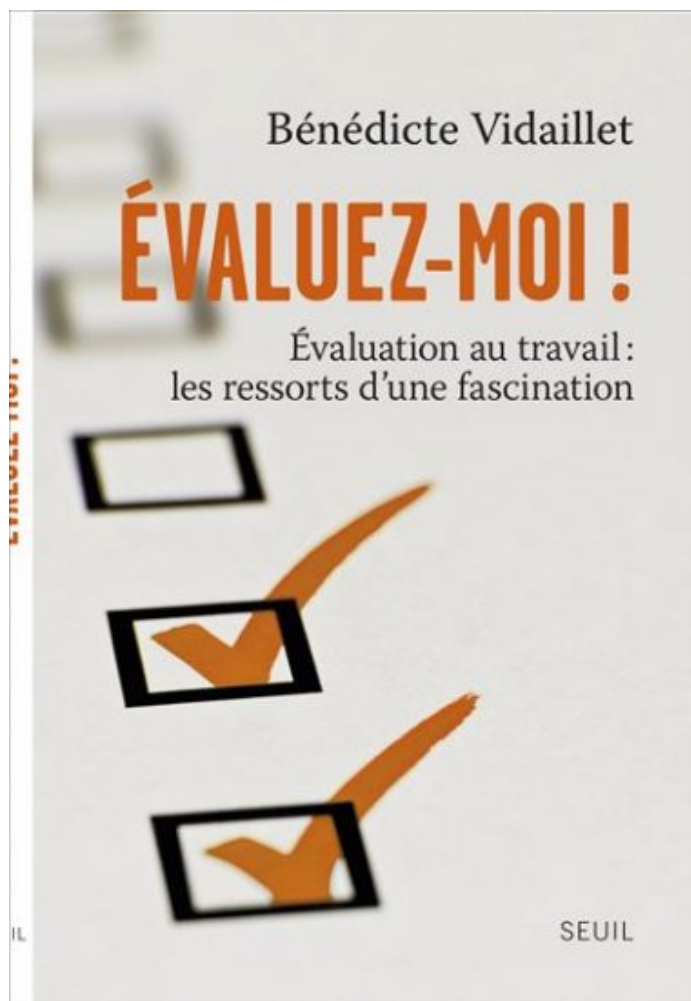
ÉVALUEZ-MOI !

Évaluation au travail:
les ressorts d'une fascination

Copyright © Université Populaire de Toulouse - Tous droits réservés

Dans le cadre de son cycle de formation sur le travail l'Université Populaire de Toulouse invite Bénédicte Vidaillet le Jeudi 17 mars à 20H30 à la Bourse du Travail, place Saint Sernin, Toulouse.

L'évaluation a fait l'objet de nombreuses critiques de spécialistes du travail, ses méfaits sont connus. Pourquoi alors continue-t-elle de se développer dans tous les secteurs d'activité ? Pourquoi la plupart des personnes qui travaillent soutiennent-elles des pratiques qui finissent par leur nuire ? Cet essai passionnant propose une réponse : nous voulons être évalués.



S'appuyant sur de nombreuses situations concrètes, Bénédicte Vidaillet montre que l'évaluation promet de résoudre les problématiques qui se posent à chacun de nous au travail. Ainsi semble-t-elle offrir une reconnaissance nécessaire à notre équilibre psychique quand l'actuelle logique de performance ne nous signifie que notre insuffisance ; ou nourrir notre motivation en proposant sans cesse de nouveaux défis ; ou évacuer la confrontation à l'autre, en remplaçant le conflit par la compétition.

Mais l'évaluation fonctionne comme un piège : loin de les résoudre, elle ne fait qu'alimenter les besoins auxquels elle prétend répondre.

En montrant sur quels ressorts psychiques l'évaluation joue pour nous séduire alors qu'elle contribue grandement à détruire notre désir de travailler et notre relation à l'autre, cet essai tranchant et fouillé donne aux salariés les moyens

de cesser de s'y plier.

Bénédicte Vidaillet est maître de conférences à l'université de Lille-I et psychanalyste. Ses recherches portent notamment sur la subjectivité au travail. Son précédent livre, *Les Ravages de l'envie au travail* (Editions d'Organisation, 2006), a reçu le prix du livre RH Sciences-Po/ Le Monde en 2007.